

## 自治区证监局局长马炜一行 莅临元邦牧场调研参观



5月23日,自治区证监局马炜局长一行莅临元邦牧场调研参观,集团董事长史信、上陵牧业董秘沈致君陪同调研。

马炜局长一行首先来到元邦牧场挤奶厅,饶有兴趣的观看了奶牛自觉有序地进入转盘式挤奶台等待挤奶的实况,详细询问、了解了奶牛存栏情况、生产经营状况、牛奶品质和收购价格、市场行情、疫病防控等方



面的问题。随后,在集团董事长的引导下,马炜局长在围栏处俯瞰整个牧场,并听取了董事长关于上陵牧业产业扶贫的情况介绍。上陵牧业自建立伊始,就肩负起了助力地区脱贫攻坚的重任,自建场区均位于贫困县或其移民村,通过吸纳周边贫困入场人口就业、引导周边农户种植青贮玉米、奶牛托管等多种形式,解决当地土地贫

瘠和农业发展困难现状,近年累计扶贫人数超过2.4万人次,充分发挥了农业产业化带动作用,促进了当地经济的发展。

在会谈中,得知上陵牧业与河南省焦作市政府以及蒙牛集团签署三方战略框架协议暨牧场建设战略合作协议,拟在河南省焦作市建设6000头奶牛场时,马炜局长对上陵牧业跨区域面向全国发展的战略布局表示赞赏,鼓励上陵牧业保持优势、健康发展。针对于奶业市场价格频繁波动,低谷期时间延长等情况,马炜局长建议,加强同区域内各牧场的沟通与合作,不断强化乳业协会的作用,协同一致凝聚出抵御市场风险的合力。



## 集团总部举办 第四届职工运动会

5月15日上午,由集团总部党支部主办的上陵集团总部第四届职工运动会正式开幕活动。集团在家领导参加了开幕式,开幕式由总部党支部书记杨志江主持。

杨志江同志首先代表总部党支部和运动会组委会对比赛组织筹备、项目设置等情况进行了介绍,向为本次运动会提供帮助和支持的有关单位和工作人员表示谢意。同时对裁判员和运动员提出了具体要求。集团党委副书记李建国向本次运动会的成功举办表示热烈的祝贺,向全体职工表示诚挚的问候,并预祝运动员能够赛出水平,赛出风格,创造更好的成绩。运动员代表和裁判员代表也分别进行了代表发言。



与往届运动会相比,本次运动会比赛项目设置更接地气,除了传统的乒乓球、棋类、跳绳、踢毽子、呼拉圈、踩气球等固有项目,还增设了夹玻璃球等趣味项目,增强了比赛的娱乐性;在评比规则上,为提高比赛的公平、公正性,加强裁判人员的责任心,对具体比赛项目详尽地规定了评比标准和细则。截止发稿日,报名参赛人数达219人次,创历届新高。

本届运动会秉承了往届运动会的优良传统,旨在进一步增强企业凝聚力和向心力,夯实基层党组织建设,发挥好基层党组织在企业中的政治核心和政治引领作用,实现党的政治思想工作与企业文化建设互融共进的目标。进一步丰富和活跃了集团总部广大职工业余文化生活,传播拼搏进取的体育精神,收获运动健康的生活理念,增进党员之间,党群之间的友谊,展现了上陵人努力向上的蓬勃朝气和竞技热情,为今后更好地开展工作打下基础。

## 上陵牧业跨区域发展新步伐

### 与焦作市政府、蒙牛集团签署投资战略框架协议共同加强中原奶源的发展



5月17日,宁夏上陵牧业在河南省政府会议室内与焦作市政府以及蒙牛集团正式签署三方战略框架协议暨牧场建设战略合作协议,共同加强中原奶源的发展。在河南省副省长武国定、蒙牛 CEO 卢敏放,焦作市委书记王小平、市长徐衣显和宁夏上陵集团董事长史信的见证下,焦作市常务副市长杨青玖、蒙牛执行总裁石东

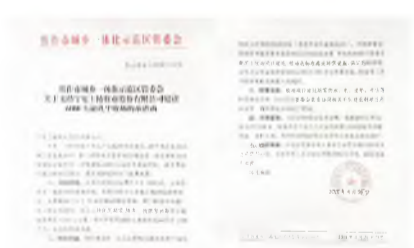
伟、宁夏上陵牧业总经理史俭签署了三方协议。

根据此次战略框架协议,上陵牧业将在焦作市投资2.5亿元建设6000头泌乳牛养殖牧场和配套实施,为蒙牛核心工厂提供高品质原奶,助推蒙牛百亿产业集群发展。

河南省副省长武国定表示,为支持奶牛产业发展,河南省、焦作市两级政府从粮改饲、优质畜草种植、奶源基地建设等方面出台了支持意见,设立了现代农业生产发展基金,河南的奶牛产业将迎来发展良机。

本次布局农业、人口大省河南,与焦作市以及蒙牛集团展开合作,借助蒙牛打造百亿产业集群,建设万头

奶牛养殖示范园区,是上陵牧业继2016年在天津武清收购、控股3家奶牛养殖场后,迈出的跨区域发展新举措,旨在不断优化战略布局,巩固和扩大国内市场,使上陵牧业在发展战略和产业规划上更具优势和发展后劲,为进一步布局全国市场奠定了更加坚实的基础。



## 集团事业发展部组织宣讲“全员营销”政策全员参与成果初显

为响应集团号召,充分利用内部资源,挖掘潜在客户,提高成交量,5月9日至22日期间,集团事业发展部相继组织集团总部、波斯顿饭店、青铜峡片区、汽车板块全体员工参加“全员营销”政策宣讲会,详细解说了方案具体执行时间、营销范围及执行方法等,集团总经理陈兴锋、党委副书记李建国、集团总经理助理张俐等参加宣讲。

自4月27日集团“全员营销”政策开展以来,全体员工积极参与活动推介,在微信、QQ等各类平台展示公司所属产品,基本做到了人人营销、事事营销、时时营销、处处营销,各类产品的推广和销售皆取得了突破性的进展。截止5月22日,已有98人次成功推荐客户购买全员营销产品,实现营业收入近240万元,累积推介客户一百余位。其中,党员同志积极

发挥先锋模范作用,仅集团总部党支部就有9人成功推荐客户购买全员营销产品,占总推介人次的近10%。

经过各公司的协同配合和不懈努力,近一个月的全员营销成果初显,有效调动了全体员工的主观能动性,极大地激发了员工提高负荷率的积极性和主动性,在公司内部形成了“全员营销”的良好氛围。

## 国务院常务会议： 加快推进奶业振兴 保障乳品质量安全

5月23日,国务院总理李克强主持召开国务院常务会议,审议通过了《关于加快推进奶业振兴和保障乳品质量安全的意见》,并围绕奶源基地建设、乳制品加工流通、乳品质量安全监管以及消费引导等方面作出了全面部署。

会议认为,奶业是健康中国、强壮民族不可或缺的产业。必须加快推进奶业振兴,提升乳品质量安全水平。一要大力引进和繁育良种奶牛,建设国家核心育种场。加强优质饲草料生产。发展标准化规模养殖,建设优质奶源基地。二要强化质量安全监

管,修订提高生鲜乳、灭菌乳等国家标准,建立全过程质量追溯体系。力争3年内显著提升国产婴幼儿配方乳粉的品质、竞争力和美誉度。三要强化金融保险、奶畜养殖用地等支持,为奶业振兴创造条件。

5月25日,国务院新闻办公室还就加快推进奶业振兴、保障乳品质量安全的有关情况,举行国务院政策例行吹风会。农业农村部副部长于康震表示,农业农村部将全面贯彻落实《意见》的各项要求,按照国务院部门的职责分工,协同奶业产业链上的其他有关部门,持续抓好奶业振兴各项

工作。于康震认为,首先要“养好牛”,夯实优质奶源基地建设基础。继续实施奶业振兴苜蓿发展行动,每年新建50万亩高产优质苜蓿基地,加大粮改饲力度,实施奶牛遗传改良计划,建设国家奶牛核心育种场,推进奶牛标准化规模养殖,大幅提高存栏100头以上规模养殖比重,稳步提高奶牛的单产。其次是“强监管”,提高生鲜乳质量安全水平。完善奶牛养殖标准和规范,建立健全生鲜乳标准化生产体系,落实养殖者主体责任,不断提高“产出来”的水平。实施生鲜乳质量安全监测计划,加强饲料、兽药等投入

品的使用监管,对全国奶站和运输车全部纳入精细化、全时段管理,构建严密的全产业链质量安全监管体系,不断增强“管出来”的能力。

同时,还要“促融合”,完善养殖、加工、利益联结机制。培育壮大奶农专业合作组织,支持奶牛养殖存栏整合,增强养殖环节应对市场风险的能力。鼓励乳品企业通过自建、收购、参股、托管等方式加强奶源基地建设,督促乳品企业严格履行生鲜乳购销合同,稳定产销关系。

### 固原新时代购物中心 坚持开展好月度安全教育 培训工作

按照公司全年安全管理工作计划,5月25日早,固原新时代购物中心安全生产领导小组组织开展全员5月份消防安全教育培训。培训会上,来自宁夏共进消防知识宣教中心宣教处的李博教官,采取以图文并茂、新闻报道、事故分析、现场说法等方式,详细讲解了最新典型的火灾案例,触目惊心的画面和数字使全体参训人员受到极大的震撼。



同时,他还结合工作和生活中用电、用气、用火等方面的安全知识,介绍了一般火灾事故发生的原因及所造成的危害,详细讲解了发生火灾后的自防、自救和逃生技能,并进一步就消防四个能力、灭火器的使用方法及常见消防器材的识别、使用及保养维护进行不厌其烦的讲解,强烈呼吁大家要牢固树立消防安全防范意识,保障生命财产安全。

安全生产领导小组强调,全体人员要高度重视消防安全的重要性,要将培训成果真正转化为行动,切实运用到工作生活中的一点一滴,全面提高商场消防安全能力,为营造安全、稳定的工作和购物环境奠定基础。

### 固原新时代购物中心召开 第九届积分制快乐会议

5月18日早,固原新时代购物中心第九届(4月份)积分制管理快乐会议如期召开。按照会议程序,公司总经理兼积分制管理落地小组组长黑晓明首先对4月份运营管理工作进行小结并对下一步重点工作提出具

体要求。人事行政部经理兼积分制管理执行部长太蓉蓉公布4月份员工积分排名。

随后,会议先后表彰奖励4月份“积分王”、员工得奖第一名、全月打卡早到第一名、女员工第一名、男员工第一名及、员工积分第一名,各部门“正能量大王”、月度营销第一名及一季度“心意卡”全员营销前十名人员。同时现场通过击鼓传花得奖品积分的方式,分别抽取了23名幸运员工,幸运员工再通过摇转盘的方式分别获取相应奖励或积分。



本次快乐会议上,由各部门员工自编自导自演的小合唱、旗袍走秀和公司舞蹈队表演的快板说唱《遵义会议指航程》,再次掀起全体员工们的热情,鼓掌声、欢呼声连绵不断,特别是副总经理海明现场为大家演唱的歌曲《惜别的海岸》更是将快乐会议推向了高潮,赢得了大家热烈的掌声和赞扬,期间再以趣味游戏点缀,进一步体现出了积分制管理“快乐工作,快乐生活,快乐积分”的主旨。

积分制管理的本质是“快乐积分”,而快乐会议更是员工们收获快乐、拥有快乐、分享快乐的聚会。

(固原新时代购物中心/李林强)

### 青铜峡物业强化岗位职责 开展内部检查工作

在“安全生产月”即将到来之际,为继续加强员工岗位职责,规范操作流程,确保各项运营工作正常开展,青铜峡物业公司于5月25日下午,组织各部门负责人针对安全隐患防范标识、前台接待、公共设施设备等,



内页资料、各岗位人员操作流程进行检查。

在此次检查过程中发现的问题现场已提出整改要求,同时要求加强对新入职员工岗位规范、专业知识及专业能力的培训工作,使各自的专业知识、技术能力达到岗位规范要求,在日常工作中熟知操作流程,全面保障安全生产工作。另外对维修部提出表扬,利用边角材料,通过创新焊接清洁用品架子,使存放物品地点干净整洁。希望每位员工在日常工作中通过不断学习、不断总结经验提高工作效率。

### 青铜峡物业组织开展 新入职员工培训工作

为了促进新员工尽快熟悉和适应公司文化,加强新员工与公司之间的交流,5月16日14时青铜峡物业组织开展新员工入职培训,来自综合部、维修部、心颐医疗服务站、秩序维护部、员工餐厅等24名新员工参加了培训。



培训内容主要以集团发展历史、组织结构、企业文化、服务礼仪、制度管理及安全生产知识等方面进行了详细讲解,使新员工对公司的了解更加深入,对岗位要求理解的更加透彻,对自己与企业的发展更加充满信心。

通过此次学习,希望全体新员工能够尽快融入工作团队,在工作岗位上实现自身的价值,积极进取,跟随集团发展的脚步,协力同心,共筑梦想,不断提高!

(青铜峡物业公司/沙娜)

### 黄河外滩组织“聚势勇竞 逐鹿江湖” 爱丁堡水郡别墅经纪人启动大会

5月22日上午,黄河外滩组织银川中介机构经纪人精英参加“聚势勇竞,逐鹿江湖”爱丁堡水郡别墅经纪人启动大会。



活动以“墅有天地大不同”为推介主题,围绕别墅自然环境、投资、养老等方面介绍项目核心买点,并对销售政策进行讲解,推介过程中与各位精英经纪人进行现场交流、答疑。根据活动安排,各电商将在活动后对爱丁堡水郡进行重点推售和宣传引导。

(房产青铜峡分公司/马旭锋)

## 积分制分享

## 积分制的学习与运用

## 团结凝聚力量

“不让优秀的员工吃亏”是积分制管理的核心,积分制能够调动员工的工作积极性,积分制以积分来衡量每位员工的自我价值,反映和评判每位员工的综合表现。

积分制是公开公正透明的,积分排名的高低与员工自身利益密切相关,每月度快乐会议将以不同的物资奖励,淋漓尽致的体现出每位员工因积分排名的不同,所享待遇不同的认可。对员工的不当思想给予提示,将员工的好行为发扬下来,通过长时间的实施,员工的价值观不断的强化。用积分制来规范并约束员工的行为准则,使优秀的员工带领其他员工一起成长。

在积分不清零的情况下,按积分的时间排名,来影响到每位员工,使员工体现自身价值最好的工作和生活状态。积分制管理正真体现出让做的多、做的好的员工不吃亏、让奋斗者永远不吃亏。

## 案例分析:

通过运用积分制招标的形式来使大家积极主动认领工作,例如:(1)姜纯锋总经理对每周积分制的总结会议(从组织到开展及平时工作中实际的运用积分好处的案例收集汇报)工作招标时,餐饮部总监杨静积极主动认领每周积分运行总结会的召开及总结,姜纯锋 200分/周奖励。(2)积分制奖励使员工在工作中主动互帮互助,并将各位团队家人之间的帮助及对客类方面正能量事件以文稿的形式分享于部门群内,给予相应反馈、投稿、授奖人5分—30分不等积分奖励,具体如下:

## 事例 1:

4月11日豆卡霞在409包间服务时主动给客户分享介绍酒店企业文化及经营菜系,给予积分10分奖励。

## 事例 2:

4月12日餐饮部技师禹亚妮在群内正能量分享中写道:“感谢今日

每一位帮助我的家人,家人传菜员郭宁平时工作调皮开朗,今日主动带领新到岗员工熟悉工作流程并给予问候关心。今日我身体不适,感谢部门杨静总监在岗亲自询问关怀我的身体情况;感谢牛瑶经理以微信的形式关心,并给我调整休息。在次感谢上陵这个大家庭的每一位家人,让我倍感温暖,感谢家人们的帮忙,我才能按时顺利完成各项工作。”针对以上部门给予表扬者和被表扬者不同分值的奖励,鼓励大家多干好事,多挣积分,将我们的正能量分享给我们身边的每一位家人。

不仅如此,饭店还以积分制奖励的形式鼓励全员参与营销订餐、订房来进一步提高饭店业绩,以积分制奖励员工对客服务菜品解说塑造意识的强化,对产品进一步的让顾客了解有消费享用的强烈欲望。

(波斯顿饭店/杨静)

新台阶。

感谢公司安排的积分制培训及培训老师的精彩传授。这几次的积分制管理培训既有理论也有方案和案例,培训期间大家聚精会神的听,并积极发言,本人深受感染。经营企业就是经营落差,有落差方有竞争,有竞争才有激情,而激情可以感染整个团队。积分制就是一剂良药,在大家共同努力下,必将使公司焕发新的活力,企业价值观的实现也将会水到渠成。

(固原新时代购物中心/张小明)

## 积分制管理学习感受

通过近期几次积分制的培训学习与实际的运用,自己对积分制管理的概念、意义,操作流程、实施技巧等有更深入领会;积分制是一条线,连接员工与领导、付出与收获的线,以积分制这条主线,牵动并凝聚着所有员工的心,汇聚团队的智慧和力量,形成简单、透明、负责、进取、开心快乐的工作氛围。

管理终极核心是解决人性问题,处理人与人之间的工作关系;每个人都想挣积分,想通过积分得到认可,这就催促着大家积极、努力的工作。没有完美的方案,只有不断完善的方案;没有绝对的不变,唯有不变的改进;改善永无止境,创新永不停止;唯有抱着改变的心态,努力工作,才能得到领导和同事的认可,才能成为20%行列之中的人,实现自我价值。我坚信在集团、公司的领导下积分制管理最终必将助力集团管理上一个

## 两学一做

## 培育高强本领要有“四股劲”

的十九大报告提出党员干部要增强“八大本领”,其中,增强学习本领排在首位。然而,现实中一些党员干部忙于工作没空学、心浮气躁不细学、心存畏难不愿学、缺乏兴趣懒得学。凡此种种,不仅有损于学习本领养成,造成思路闭塞、本领落伍、工作落后,更贻误事业发展。“学所以益才也,砺所以致刃也。”党员干部要树立正确学习观,勤学、善学、乐学、博学,涵养学习本领“源头活水”,让本领高强“水到渠成”。

## 勤于学习,积累水滴石穿的韧劲

毛泽东曾把本领问题比喻成“开铺子”,如果存货不多,一卖就空空如也,再开就一定要进货了。“进货”即学习,是练就高强本领的基础。学习重在勤奋,贵在有恒,要发扬钉钉子精神,注重日日精进、久久为功,在循序渐进中积攒厚积薄发的力量。要常怀“本领恐慌”的危机感,常有“能力危机”的忧患感,树立终身学习理念,把学习作为陪伴终身的修炼,坚持“无时而不学,无时而不学”的勤奋积累,达到积跬步至千里、积小流成江海的境界。

## 善于学习,练就学用相长的巧劲

善学者智,善学者强,善学者胜。

建国初期,久经沙场拿惯枪杆子的老一辈革命家,从头开始学经济、钻管理、搞建设,开辟了执政新天地,靠的就是在学思践悟中练就本领,坚持学以致用、用以促学、学用相长。要讲究学习方式方法,正确处理好长期学与突击学、全面学与重点学、从书本学与从实践学之间的关系,做到善学巧学精准学。要强化党的创新理论武装,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,在学懂弄通做实上下功夫,做到学思用贯通、知行统一,提升用新思想指导新实践的本领。

## 乐于学习,养成锲而不舍的钻劲

知之者不如好之者,好之者不如乐之者。要寓学于乐,把学习当作乐趣和享受,在学习中求真知、寻乐趣。要保持饥渴学习欲望,遇到不懂的问题和知识,乐于刨根问底,锲而不舍地寻求答案,而不是浅尝辄止、不求甚解。要乐于向群众学习,问政于民、问需于民、问计于民,从人民群众中汲取智慧和力量。要常怀“空杯”心态,砥砺“吾生也有涯,而知也无涯”的学习态度,永葆“入山问樵,入水问渔”的求知精神,孜孜以求、学而不怠。

## 博于学习,锤炼洞若观火的眼劲

绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。在知识爆炸、信息核变的新时代,党员干部知识空白区、经验盲区、能力短板问题愈发凸显。因此,适应新形势新要求,在学习的“广、新、深”上下功夫就显得越发必要。要扩大“内存”容量,广泛涉猎、博闻强识,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境,增强工作的科学性、预见性。要注重与时俱进,主动汲取新知识、熟悉新领域、开拓新视野,提升登高望远的眼界和统揽全局的能力,与新时代同频共进。要注重培养专业能力、专业精神,增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力,拒做粗枝大叶、不求甚解的“万金油”式干部。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”习近平总书记强调:“好学才能上进,中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。”新时代开启新征程,党员干部要增强学习的紧迫感、使命感和责任感,勤“充电”、多“增能”,全面增强执政本领,走好新时代长征路。

(摘自《中国组织人事报》)

5月23日,在集团党委的组织下,总部党支部党员同志们参加了兴庆区第四届职工运动会。

运动会前,我一直念叨着怎么才能赢得拔河比赛。李建国书记听见后问我说,是不是挺有信心的,我笑着说是啊,信心还是要有的,况且我们还是一个团队。

离比赛的时间越来越近了,支部书记杨志江给大家分享拔河技巧,每个人都听得很认真。比赛时,他为我们喊号,还为我们加油,想必要比我们这些参赛选手都紧张。赢得了第一回合大家脸上充满了喜悦,这种将胜利分享的时刻真的很激动人心,赛后看见有同事将这一幕抓拍到了,我赶紧保存起来,以后翻看的时候还能回味一下当时的兴奋和激动,拿下了第一局更让大家信心倍增。第一回合的第二局最让我印象深刻,拔到中间的时候双方都在僵持,这个时候真的特别耗费体力,绳子也是一动不动,但是默契的是大家都没有放弃,坚持了几秒钟后绳子渐渐移过来了,就这样第一场结束了,虽然大家满头大汗,但是喜悦的表情还是无法掩饰的。

第二场的时候对手实力很强,拔完第一局,大家并没有直接放弃,还是选择最后一搏,在最短的时间内两位书记又给大家强调了“战略战术”,在第二局大家都竭尽全力,虽然最后取得小组赛第二名,但是这次拔河比赛让我学到很多东西。第一团队的力量是不容小觑的,大家心往一处想,劲儿往一处使,结果肯定是美好的。第二做任何事情之前要不断的为自己加油打气,还是那句话“信心还是要有的”。第三做事情最可贵的是坚持,如果不是坚持那几秒钟,说不定对方就已经赢了。第四尊重对手,和更强的对手去竞争,永远空杯心态,胜不骄败不馁。

平时的生活和工作中,不免有很多不如意的地方,我们永远不能放弃,想放弃的时候就想想我们不能拖团队的后腿,面对困难的时候要有信心迎难而上,遇到坎坷要懂得坚持,不要被一点点挫折吓倒,成功的时候不要忘记再回头看看,不要选择安逸,更不要忘记去选择更强的对手,和强者竞争我们会比当下的自己更强一点,这就是生活,这就是进步,这就是一个人、一个团队、一个企业不会被淘汰的长久之计!

(财务管理部/温宇晶)



## 在上陵的十余载 倍感珍惜

前几天,公司早操后的《每日一课》上,有位在保安岗位上工作了十年的员工主动分享了自己的工作心得,分享前立正、深鞠躬,然后略带一点紧张和严肃的神情开始了自己的演讲,这次分享深深触动了我!他用普实的话语分享了他在最为基层的岗位上工作多年以来的收获和感受。认真聆听了他分享的内容,没有抱怨、只有感恩,有着以做好一颗螺丝钉的精神立足本职并继续保持和发扬的信念,共鸣感油然而生!我细数自己了这些年在上陵的曾经,然后再想想当下。

有时许久未见的朋友会问:“你现在哪儿上班?”我说:“在上陵”。别人会惊讶地说:“啊?你还在上陵啊?!”我会微笑着扬起声调说:“是啊!”在时下市场变换和岗位竞争中,跳槽是稀松平常的事,而我十多年了就是还在上陵。给别人回答的语气中,会带着骄傲、自信和一种会心的感觉。回想2005年,上陵挽救了一个扩建中因资金问题而搁浅濒临停顿的企业,我的老家——六盘山水泥厂。尽管当时企业的状况使得人心惶恐,但有很多职工仍会认为是上陵要占水泥厂的便宜,抵触情绪显而易见。然而,事实胜于雄辩,上陵克服万难、砥砺前行,不仅使当时作为固原市的支柱产业和广大职工大半辈子赖以生存厂子起死回生,更重要的是,因为这个契机使许多职工因此受益并且生活得到了翻天覆地的变化,年长的员工离职后富足地安度日子了,年轻的员工得到了更好的工作平台和更大希望。现在偶尔的闲谈中,曾经的老同事们会对上陵的感激之情用一句来概括,那就是:人家上陵真的把咱们救了!那么对我自己而言,当时近三年的时间里,在把面临天折的扩建项目重振旗鼓、快速建设成投产的阶段,是上陵给我提供了充分发挥专业知识和实现自我价值的机会,

那是我自己成长途中一段刻骨铭心的记忆,我称之为“一段美好时光”!

因为上陵给予的认可,加之个人的家庭因素,我放弃了所学的专业跟随公司的脚步来到了第二个家——上陵房产,一切从零开始。满满的期待与希望开启了全新的工作和生活模式。记得多年前临毕业时同学的一句留言:不求轰轰烈烈,但求没有空白。这句话在我心里暗存了很多年,如何理解这句话的涵义,可能因人而异吧。做个努力、上进的人,是我多年以来从未改变的习惯。优秀是每个人都想得到的评价,因为分工不同,在一个普通的岗位上,做一份平凡的工作,把它做到最好,就是我自己一个优秀员工的标准。有几人能是轰轰烈烈?又有谁会一片空白?正是因为有着许许多多的普通与平凡才能成就一个团队的伟大与不凡。持续地爱岗敬业,不怨声载道,创造性干好本职工作本身就不平凡。

当跟别人谈起公司,我会自豪地讲:上陵是个有企业文化的公司,是个集团公司,下面有二十多个分公司,发展的又好又快。在上陵工作的十三年中,成长并收获了很多。回想在这里的点滴,温暖和感动是常有的事。有一年春节期做了手术,公司领导来医院看望的同时把年终奖金也送到手上,因为工程工作性质长年周末没能得到休息,病假当时按调休对待,工资一分没少;曾有一段时间因个人原因有点积郁,在公司领导和同事的帮助下很快渡过了心里的难关;有一次眼镜落在了洗手间,隔了几天后有位同事递过来笑问那是不是我的眼镜……公司在很多方面都尽可能为员工着想,比如为员工做工装、购房优惠、节日福利、生日礼物、周末双休等等,并且在不断地逐步完善各种管理体制,推陈出新,形成上陵独有的企业文化。工作中,难免有受委屈的时候,也曾有过想要离开,

但同时会有种难舍的感觉从心里钻出来,因为,不知不觉中,对上陵人的某种情结已扎根心底,就象一个人对家的感觉一样。身在这样一个团队,是幸运和满足的。有时候往事一幕幕浮现,怎能不让你感谢?怎会不再多一点努力?

公司在力推的积分制管理模式,让我们每位员工所有的付出和努力,无论大小,都会被看见、被认可、被累积。在这样一个良好的运营环境下,我们借此平台在经营着自己的人生,快乐工作,快乐生活。在上陵,我们不仅做到了养家,更在学会做人。套用一句话:生活不止眼前的苟且,自觉自愿愿意地去把该做的事做好,传播社会正能量,这无疑也会直接影响到我们下一代。说到这里,我想起了件有趣的事,那时孩子还小,生日那天我收到了公司送来的生日蛋糕,晚上当我熄灯点燃生日蜡烛时,看着闪动的火苗,孩子开心的说:“妈妈你们公司太好了,长大了我也要在你们公司工作。”看着她可爱的模样我呵呵地笑了,当时一种温暖、幸福、美好的感觉涌上心头!有时别人对我们的好不是必须的,时间久了,也不该把那些付出视而不见,理当珍惜,学会感恩。

我在上陵,在资料员的岗位上工作了十年,不丢人也不骄傲,对这份工作从一无所知到熟知和掌握,加之扩展和延伸性的其他工作,使个人综合能力得到了锻炼和提升。公司的全员营销让很多人发现了自己的另一面,快乐会议让员工的其他才华得以充分展示……

常言道:没有平台你什么都不是。是的,一个普通的人,拥有着一份普通的工作,默默努力是不变的方针。带着希望、怀着一颗感恩的心,在工作中把该操的心操到位,在干好本职的同时,不分内外,每天多做一点点,助力企业更强、更高、更远……

(房产固原分公司/余玲花)

到了一次大的洗礼和升华

时光不老,依旧如故。在公司的几年里见证了公司发展的点点滴滴,见证了精品部的成长过程。

感谢上陵雷克萨斯提供了一个我施展自己才华的舞台,感谢各位领导和同事将我评为公司2017年的优秀员工,我将继续努力工作,积极配合一线部门,用空杯心态和敬畏之心鞭策自己继续同上陵一起前行!

(雷克萨斯4S店/齐旭霞)



## 赠人玫瑰 手有余香

“赠人玫瑰,手有余香”这是英国的一句谚语,意思是一件很平凡、微不足道的小事情,哪怕是赠人一支玫瑰般的小事,但它带来的温馨都会在赠花人和受花人的心底慢慢升腾、弥漫、覆盖……在工作与生活中,我们都应该这样!也就是说:你帮了别人,做了好事,或是成全了别人,让他内心感到安心、踏实,就等于送了别人玫瑰一样,而你心里也会因为做了好事而觉得高兴、满足,那样你能够感受得到一种甜蜜,一种玫瑰的芳香在手在上在心里。

公司实行积分制以来,做人十三篇已深入每个员工的内心,全公司上下在做人做事方面的成效显著;尊老爱幼、孝顺父母、帮助他人、用心工作……已成为每个员工的必修课,尤其在帮助他人方面,大家只要遇到有需要帮助的老人会很自然的上前去主动帮助他们;然后用浆票去记录帮助过的人。其实,帮助他人要体力上的帮助,也要用心的帮助,他们需要什么,我们能给予他们什么。

前些天休息带女儿出去买水果,看到一老太太骑个破旧的三轮车卖着不多的一堆苹果,已是下午五点多;固原这地方是干旱少雨沙尘多,稍有风吹起就随处可见尘土飞扬。这位卖水果的老太太这样的天气下在站在三轮车旁,焦急的等待着;我不知道她在等待什么,或许是顾客,或许是其他的什么……

恰好我刚好路过,看到这状态想都没想跑过去挑苹果。此时,老太太脸上流露出真实而感动的笑容,这是我看到的,至少我是这么认为的。走后我心里也挺高兴的,也许她卖给我的苹果比其它地方的贵。苹果嘛,哪头都一样,与其给奸商增加利润,不如把爱心送给有需要的人。虽然只有20多块钱,对她来说可能是用来养家糊口或者给孙子买玩具的钱,或是用来买药的急用钱……

有时候,一个发自内心的小小的善举,也会铸就他人内心的幸福感。记住别人对自己的恩惠,用同样的方式去帮助他人,成就他们的所需,在人生的旅途中才能晴空万里。

人的一生,不可能一帆风顺平静的度过,需要他人的关爱与帮助,同时也应该为他人付出自己的爱。“送人玫瑰,手有余香”,那是幸福的香味,关爱的美丽。

赠人玫瑰,手有余香。留下一份爱,回馈一份人性美。

(固原新时代购物中心/马丽娜)

## 感恩有你

公司,那个曾经少年时心中梦幻的词藻,那个可以想象不曾看到的风景,别样的春夏秋冬。那里可以体会不曾有过的经历,尝试其中的酸甜苦辣。那里可以实现儿时曾经吹过的牛,那里可以实现人生价值的舞台。

回忆过去我怀着对库管工作的美好憧憬与好奇,顺利应聘加入上陵雷克萨斯,才使我有有了落脚点,有了自

己向往已久的这份工作,才让我有了更好的施展自己才华的舞台。在公司领导和热心同事的帮助下我很快进入了角色,让我感受到这不只是一个大的集团公司而且是一个温暖而有爱的大家庭,每个人都有着不可替代的作用,在公司的这个大平台上,让很多初来乍到的新人有了锻炼和学习的机会,从对当初繁琐的工作流程的一无所知到今天对工作流程的熟练应用,不只是在工作能力上有了显著的提高而是从整个身心都得

### 员工生日榜

### 上陵集团董事长史信携全体员工祝六月出生的您生日快乐!

吴娅男	陈克林	王安荣	康秀贤	王淑荣	俞润娟	马志伟	张宝俊	尚莉莉	鹿勇	姬永珍	冒彩萍
王砚平	杜丽	赵峰	余秋萍	周春霞	万国梁	兰淮琛	李敏	金海成	张建军	李秉清	田彦宝
张灵录	武彦泽	李霞霞	王同霞	杨梅霞	张志胜	郝麻乃	姬社秀	兰凤莲	倪小琴	叶吉利	高鹏
谢国霞	陈树星	张彦兵	张明军	侯占明	杨敏	郭荣斌	张连钰	柳风莲	蒲米忠	曹跟梅	濮建军
张成	徐建明	殷万成	贺海斌	李建有	樊世坤	冉改叶	张正花	田小宁	潘敬敬	陈馨雅	温建明
张林芳	张靖	舒涵	杨竹琴	陈茜	尹金涛	高青	白艳	陆锦源	袁红妮	马玉	尚彩莲
李志伟	范俊燕	黎志刚	胡宝君	吴昊	刘玉浩	史俭	杨晓霞	马元元	邹得鹏	张兴红	杨国孝
祁军	李静	张卫歌	刘智云	张贝贝	赵楠	喻莉莉	赵文峰	杨凯			